

Seguro de Salud

Diseñado para los estudiantes graduados empleados por el
TEXAS A & M SISTEMA UNIVERSITARIO
2012-2013



Financiado por: Compañía de Seguro de Vida Compañero (A +)
Administrado por: Seguro De Asociación Internacional, Inc. (AIP)
Servicio por: Dunlap Servicios Financieros, College Station

www.TAMUInsurance.com
800-452-5772

Red De Proveedores Preferidos

- **100%** el pago de los gastos médicos cubiertos incurridos en el Centro de Salud Estudiantil
- **100%** del pago para la atención preventiva y las vacunas - deducible y co-pago no se aplican al tratamiento recibido dentro de la red
- **80%** para el tratamiento dentro de la red en caso de accidente y enfermedad, después del deducible y cualquier co-pago - PHCS y proveedores de Beech Street nacionales
- **60%** de reembolso para el tratamiento fuera de la red en caso de accidente y enfermedad, después del deducible y cualquier co-pago
- Fuera de los Estados Unidos se beneficia son reembolsados en un **80%**
- Fuera de su bolsillo Máximo: **\$3,000 por año de la póliza** (\$ 6,000 por familia)

Deducible

- **\$100 cada año del plan por asegurado (máximo \$ 300 por familia)**
- **NOTA:** El deducible no se aplica para el tratamiento médico recibido en el Centro de Estudiantes y Campus de la Salud para la atención preventiva en cualquier instalación de la red o dentro de la red el consultorio del médico.

Los Co-pagos

- **Visita al médico para pacientes ambulatorios y el Centro de Atención de Urgencias de tratamiento:**
 - \$25 más el 20%/40% de los cargos restantes
(co-pago no se aplica a los cargos dentro de la red para bienestar y vacunas)
- **Visita a la sala de emergencia:**
 - \$250 más 20%/40% de los cargos restantes

Farmacia

- **En el Centro de Salud Estudiantil**
 - \$15 co-pago por suministro de 30 días (se paga al 100%) - presentar recibos de la farmacia y completar un formulario de reclamo para el reembolso.
- **Tarjeta de medicamentos recetados**
 - Costo de los medicamentos de prescripción (se paga al 100%), sujeto a un co-pago por suministro de 30 días.
- **Los Co-pagos**
 - \$15 co-pago por medicamentos genéricos
 - \$25 co-pago para la marca
 - \$35 de co-pago por única fuente

(Los anticonceptivos están incluidos)

Beneficios De Maternidad

- Siempre "como cualquier otra enfermedad", pero la limitación pre-existente no se aplica a la maternidad
- Atención del recién nacido durante 3 días (parto normal) y 4 días (el parto por cesárea)

Beneficios Adicionales

- **Muerte accidental y desmembramiento:** \$10,000
- **Repatriación de restos mortales:**
 - \$25,000 para estudiantes internacionales
 - \$15,000 para estudiantes de Estados Unidos
- **Evacuación Médica:** hasta \$50,000
(aprobación previa)
- **La visita de la familia:** Los viajeros internacionales y estudios en el extranjero a los estudiantes - \$2,500 para el costo del pasaje aéreo de ida y vuelta para el miembro de la familia al asegurado se encuentra hospitalizado 7 días

Condiciones Pre-existentes

- Las condiciones pre-existentes están cubiertas si usted ha estado continuamente asegurado por 18 meses consecutivos antes de inscribirse en el plan, **o si han estado continuamente asegurado por 12 meses en virtud de cualquier plan de estudiante de TAMU, o si son 12 meses de tratamiento gratuito para su pre-existente condición.**
- **Excepción a la limitación de enfermedades pre-existentes:** Si usted no ha estado continuamente asegurado por 12 meses en cualquiera de los planes de seguro de TAMU, o 18 meses en virtud de cualquier otro plan de seguro, hay un beneficio máximo de \$1,000 para la condición pre-existente hasta que se continuamente asegurada durante 12 meses en el marco del plan de seguro de los estudiantes de TAMU - una vez que se continua asegurado, los beneficios serían pagados por su condición pre-existente en las mismas condiciones que para cualquier nueva condición médica. La limitación de condición pre-existente no se aplica a la maternidad.
- **Cobertura Acreditable:** Se aplica a la limitación de enfermedades pre-existentes. Esta es la cobertura de seguro de salud que haya tenido en su lugar durante 18 meses continuos antes de inscribirse en este plan de seguro (esto incluiría a un país extranjero que proporciona cobertura de salud).

Mensuales fuera de su bolsillo las primas

- Estudiante Empleado solo \$47.87
- Estudiante Empleado + Cónyuge \$604.80
- Estudiante Empleado + Hijo (s) \$254.20
- Estudiante Empleado + Familia \$822.27

Continuación plan de

- **Si se gradúa o abandona la escuela** antes de la fecha de terminación de la póliza, usted puede permanecer en el programa de seguros para el resto del año de la póliza -, así como por un año adicional. Usted debe ponerse en contacto con AIP dentro de los 31 días de su cambio en el estado, llene una solicitud y pagar las primas directamente a la AIP.
- **Si su empleo termina**, pero usted sigue siendo un estudiante registrado del Sistema Texas A & M, debe ponerse en contacto con AIP dentro de los 31 días de su cambio en el estado, y usted puede seguir este plan, o cambiar a cualquiera de los otros planes de seguro de los estudiantes de TAMU, completando una solicitud y el pago de su prima directamente a la AIP.
- Solicitud de continuidad debe ser recibida dentro de los 31 días de su fecha de terminación del empleo.

Información disponible en:

www.TAMUInsurance.com

- Descripción de la cobertura
- Tarjeta de Identificación
- Red de Proveedores Preferidos Look-up
- Procedimientos de reclamación
- Formularios de Reclamación
- Reclamación de consulta de estado Estudiante Encuesta de Seguros De descuento
- Dental y de visión y las opciones de seguros

Preguntas y asistencia

**Póngase en contacto con los Planes de Seguros Asociados
International, Inc. (AIP)**

De lunes a viernes, de 8:00 am a 7:00 pm (CST)

(800) 452-5772

www.TAMUInsurance.com

o póngase en contacto con nuestro representante en College Station:

Dunlap Servicios Financieros

111 E. University Drive, Suite 110

College Station, Texas 77840

(979) 260-9632